

Số: 717 /KH-CVNG

Đồng Hới, ngày 12 tháng 10 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tuyển chọn hợp đồng lao động đối với giáo viên năm học 2026–2027

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Nghị định số 235/2026/NĐ-CP ngày 26/6/2026 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện công việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 222/2025/NĐ-CP ngày 08/8/2025 của Chính phủ quy định về dạy và học bằng tiếng nước ngoài trong cơ sở giáo dục;

Căn cứ Thông tư số 05/2023/TT-BGDĐT ngày 28/02/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường THPT chuyên;

Căn cứ Quyết định số 1983/QĐ-SGDĐT ngày 25/9/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Trị về phân bổ số lượng hợp đồng năm học 2026–2027;

Thực hiện Công văn số 4882/UBND-NC ngày 05/10/2026 của UBND tỉnh Quảng Trị hướng dẫn thực hiện hợp đồng lao động theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP;

Thực hiện Công văn số 5326/SGDĐT-TCCB ngày 08/10/2026 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Trị về việc triển khai thực hiện hợp đồng lao động năm học 2026-2027;

Căn cứ nhu cầu sử dụng giáo viên, vị trí việc làm và nhiệm vụ năm học 2026–2027 của Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp.

Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp xây dựng kế hoạch tuyển chọn và ký kết hợp đồng lao động đối với giáo viên năm học 2026–2027 như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Bổ sung giáo viên đáp ứng yêu cầu giảng dạy Chương trình GDPT 2018 và nhiệm vụ giáo dục của trường THPT chuyên; tuyển chọn đúng vị trí, chỉ tiêu, bảo đảm công khai, khách quan, minh bạch và đúng quy định.

III. SỐ LƯỢNG, VỊ TRÍ VÀ MÔ TẢ CÔNG VIỆC

Sở GD&ĐT phân bổ 06 chỉ tiêu giáo viên hợp đồng; trong đó 01 trường hợp giáo viên Tiếng Anh đã hợp đồng năm học trước được xem xét tiếp tục hợp đồng theo hướng dẫn riêng. Kế hoạch này thực hiện tuyển chọn mới 05 vị trí:

TT	Vị trí	Số lượng
1	Giáo viên Toán THPT	01
2	Giáo viên Ngữ văn THPT	01
3	Giáo viên Lịch sử THPT	01
4	Giáo viên Địa lí THPT	01
5	Giáo viên Âm nhạc THPT	01
	Tổng cộng	05

Công việc: Giảng dạy môn học theo phân công, thực hiện nhiệm vụ giáo dục và hoạt động chuyên môn của nhà trường; tham gia bồi dưỡng học sinh giỏi, học sinh năng khiếu khi được phân công. Đối với giáo viên Toán, ưu tiên khả năng dạy Toán bằng tiếng Anh; giáo viên Âm nhạc tham gia tổ chức hoạt động âm nhạc, nghệ thuật.

IV. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN VÀ TIÊU CHÍ ƯU TIÊN

Điều kiện, tiêu chuẩn chung và tiêu chí ưu tiên thực hiện theo Phụ lục 1; tiêu chuẩn từng vị trí theo Phụ lục 2 kèm theo Kế hoạch này.

Đối với vị trí Toán, ưu tiên năng lực dạy Toán bằng tiếng Anh; đối với vị trí Âm nhạc, chú trọng năng lực giảng dạy và tổ chức hoạt động âm nhạc phù hợp chương trình.

Các tiêu chí ưu tiên và nguyên tắc áp dụng được công bố trước khi đánh giá, bảo đảm công khai, khách quan, bình đẳng.

V. HỒ SƠ, THỜI GIAN VÀ ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN

Hồ sơ đăng ký thực hiện theo Phụ lục 1; Phiếu đăng ký theo Phụ lục 3.

Thời gian tiếp nhận: từ ngày 13/10/2026 đến ngày 16/10/2026;

Địa điểm: Văn phòng trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp.

VI. PHƯƠNG THỨC ĐÁNH GIÁ, QUY TRÌNH TUYỂN CHỌN

Đánh giá hồ sơ, kết quả học tập, phỏng vấn chuyên môn và dạy thử 01 tiết (nếu cần thiết) theo nội dung, phương thức, thang điểm và nguyên tắc được công bố trước khi đánh giá (chi tiết tại Phụ lục 1).

Lựa chọn ứng viên theo kết quả đánh giá, trong phạm vi chỉ tiêu từng vị trí và nguyên tắc công khai tại Phụ lục 1.

Nhà trường công khai kế hoạch, gửi Sở GD&ĐT trước khi tổ chức tuyển chọn; kiểm tra, đối chiếu, xác minh văn bằng, chứng chỉ trước khi ký; báo cáo kết quả về Sở GD&ĐT (qua Phòng Tổ chức cán bộ) trong 10 ngày làm việc kể từ ngày ký hợp đồng.

VII. THỜI HẠN HỢP ĐỒNG, TIỀN LƯƠNG VÀ KINH PHÍ

Thời hạn hợp đồng dự kiến: từ ngày 01/11/2026 đến ngày 30/8/2027, không quá 12 tháng.

Tiền lương dự kiến: theo quy định hiện hành; Thực hiện bảo hiểm và chế độ tiền lương, quyền lợi trong thời gian nghỉ hè theo quy định.

Nguồn kinh phí: Ngân sách tỉnh cấp.

VIII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Hiệu trưởng tổ chức công khai, tiếp nhận hồ sơ, đánh giá và lựa chọn theo Phụ lục 1; phân công bộ phận chuyên môn, văn phòng và kế toán phối hợp thực hiện. Kế hoạch và các phụ lục được gửi Sở GD&ĐT trước khi tổ chức tuyển chọn./.

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT Quảng Trị;
- Giáo viên, nhân viên toàn trường;
- Lưu: VT, VP.

HIỆU TRƯỞNG



Nguyễn Thị Hải Yến

PHỤ LỤC 1
HƯỚNG DẪN CỤ THỂ TUYỂN CHỌN LAO ĐỘNG HỢP ĐỒNG
NĂM HỌC 2026–2027

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-CVNG ngày tháng 10 năm 2026
của Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp)

1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

- Có đầy đủ năng lực hành vi dân sự và đáp ứng điều kiện lao động theo pháp luật.
- Có lý lịch rõ ràng; phẩm chất đạo đức tốt; chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.
- Có đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ.
- Có trình độ đào tạo, chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm; có năng lực đáp ứng yêu cầu công việc.
- Không thuộc các trường hợp không được ký kết hợp đồng quy định tại Điều 9 Nghị định số 235/2026/NĐ-CP, bao gồm các trường hợp bị cấm theo quy định về quan hệ thân thích với người có thẩm quyền ký hợp đồng.
- Có hồ sơ đăng ký đầy đủ, trung thực; chịu trách nhiệm trước pháp luật về thông tin kê khai và giấy tờ cung cấp.
- Người đăng ký phải có trình độ đào tạo, chuyên ngành và nghiệp vụ sư phạm phù hợp với môn đăng ký theo quy định hiện hành và Phụ lục 2 của Kế hoạch.
- Ứng viên được đánh giá toàn diện về mức độ đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn của vị trí việc làm; trình độ, chuyên ngành đào tạo, kết quả học tập, chứng chỉ, kỹ năng nghề nghiệp, năng lực ứng dụng công nghệ thông tin và chuyển đổi số; kinh nghiệm công tác, kết quả thực hiện nhiệm vụ tương tự và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ thể hiện qua hồ sơ, phỏng vấn hoặc thực hành; khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, thời gian, địa điểm làm việc và cam kết chấp hành nội quy, quy chế của đơn vị; kết quả đánh giá trong thời gian đã làm việc theo hợp đồng tại cơ sở giáo dục (nếu có).

2. Tiêu chí ưu tiên gắn với đặc thù trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp

- a) Tốt nghiệp Đại học từ loại Giỏi trở lên.
- b) Cựu học sinh trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp.
- c) Thành tích học sinh giỏi của bản thân ứng viên, theo thứ tự: (1) đạt giải học sinh giỏi quốc gia; (2) là thành viên đội tuyển dự thi học sinh giỏi quốc gia; (3) đạt giải học sinh giỏi cấp tỉnh.
- d) Có minh chứng về kết quả trực tiếp giảng dạy, bồi dưỡng học sinh giỏi hoặc học sinh năng khiếu phù hợp với vị trí đăng ký.
- e) Riêng vị trí giáo viên Toán: ưu tiên năng lực giảng dạy môn Toán bằng tiếng Anh, được thể hiện qua hồ sơ, minh chứng hoặc đánh giá chuyên môn.

Các tiêu chí ưu tiên không phải điều kiện loại trừ; cách đánh giá và nguyên tắc áp dụng phải được công bố trước khi đánh giá.

3. Hồ sơ tuyển chọn

- Phiếu đăng ký tuyển chọn hợp đồng lao động theo Phụ lục 3 kèm theo Kế hoạch này.

– Sơ yếu lý lịch có dán ảnh 4×6 cm, có xác nhận của UBND cấp xã, phường nơi cư trú hoặc cơ quan, đơn vị nơi đang công tác, học tập.

– Bản sao giấy khai sinh.

– Bản sao văn bằng, chứng chỉ và bảng kết quả học tập toàn khóa phù hợp vị trí đăng ký.

– Bản sao giấy tờ chứng minh đối tượng ưu tiên theo quy định (nếu có); minh chứng giải HSG quốc gia, tham gia đội tuyển HSG quốc gia, giải HSG cấp tỉnh (nếu có).

– Minh chứng kinh nghiệm giảng dạy, bồi dưỡng HSG, năng lực chuyên môn (nếu có); riêng môn Toán, minh chứng năng lực dạy học bằng tiếng Anh (nếu có).

– Giấy khám sức khỏe do cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền cấp, còn giá trị theo quy định.

– Một phong bì có dán tem, ghi rõ địa chỉ liên hệ của người đăng ký.

Hồ sơ phải rõ ràng, trung thực, không tẩy xóa. Nhà trường tiếp nhận, kiểm tra, thông báo bổ sung khi cần; đối chiếu bản chính và xác minh văn bằng, chứng chỉ trước khi ký hợp đồng.

4. Nội dung, hình thức và cách đánh giá

- Kiểm tra điều kiện bắt buộc, xét hồ sơ và điểm học tập toàn khóa;

- Phỏng vấn chuyên môn;

- Tổ chức dạy thử 01 tiết để đánh giá năng lực giảng dạy, nghiệp vụ sư phạm (nếu cần thiết).

- Điểm xét tuyển=(điểm học tập toàn khóa + điểm phỏng vấn x 2)/3.

Khi tổ chức phỏng vấn, dạy thử (nếu có), nhà trường đánh giá phù hợp từng vị trí các nội dung về chuyên môn, nghiệp vụ sư phạm, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, khả năng thực hiện nhiệm vụ thực tế.

5. Xác định người được lựa chọn

Người đủ điều kiện được xếp theo kết quả đánh giá và nguyên tắc đã công bố, xét trong chỉ tiêu từng vị trí. Khi bằng điểm hoặc cần áp dụng ưu tiên, thực hiện theo quy tắc đã ban hành trước kỳ đánh giá; Hiệu trưởng quyết định theo thẩm quyền.

6. Thông báo, tiếp nhận hồ sơ và ký hợp đồng

Công khai kế hoạch và gửi Sở GD&ĐT trước khi tổ chức; thông báo theo khoản 1 Điều 12 Nghị định 235/2026/NĐ-CP; tiếp nhận, kiểm tra, lập danh sách; tổ chức đánh giá, lập biên bản và công khai kết quả. Hiệu trưởng ký hợp đồng bằng văn bản trong phạm vi chỉ tiêu, thời hạn không quá 12 tháng và khi đã xác định nguồn kinh phí; báo cáo Sở trong 10 ngày làm việc kể từ ngày ký.

PHỤ LỤC 2
VỊ TRÍ, SỐ LƯỢNG VÀ TIÊU CHUẨN CHUYÊN MÔN TUYỂN CHỌN HỢP ĐỒNG NĂM HỌC 2026–2027
(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-CVNG ngày tháng 10 năm 2026 của Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp)

TT	Vị trí việc làm	Chỉ tiêu tuyển chọn hợp đồng	Đơn vị có chỉ tiêu tuyển chọn	Hạng chức danh nghề nghiệp	Trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực theo yêu cầu		
					Trình độ chuyên môn, chuyên ngành đào tạo	Tin học	Ngoại ngữ
1	Giáo viên dạy Toán	01	Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp	Giáo viên THPT hạng III, V.07.05.15	Tốt nghiệp ĐHSP Toán trở lên hoặc ĐH Toán trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT	Theo quy định hiện hành	Theo quy định hiện hành
2	Giáo viên dạy Ngữ văn	01	Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp	Giáo viên THPT hạng III, V.07.05.15	Tốt nghiệp ĐHSP Ngữ văn trở lên hoặc ĐH Ngữ văn trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT	Theo quy định hiện hành	Theo quy định hiện hành
3	Giáo viên dạy Lịch sử	01	Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp	Giáo viên THPT hạng III, V.07.05.15	Tốt nghiệp ĐHSP Lịch sử trở lên hoặc ĐH Lịch sử trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT	Theo quy định hiện hành	Theo quy định hiện hành
4	Giáo viên dạy Địa lí	01	Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp	Giáo viên THPT hạng III, V.07.05.15	Tốt nghiệp ĐHSP Địa lí trở lên hoặc ĐH Địa lí trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT	Theo quy định hiện hành	Theo quy định hiện hành
5	Giáo viên dạy Âm nhạc	01	Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp	Giáo viên THPT hạng III, V.07.05.15	Tốt nghiệp ĐHSP Âm nhạc trở lên hoặc ĐH Âm nhạc trở lên và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT	Theo quy định hiện hành	Theo quy định hiện hành

PHỤ LỤC 3

(Kèm theo Kế hoạch số: /KH-CVNG ngày tháng 10 năm 2026
của Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp)

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ảnh 4 × 6 cm

*(chụp không quá 06 tháng;
phông nền sáng)*

Quảng Trị, ngày tháng 10 năm 2026

PHIẾU ĐĂNG KÝ TUYỂN CHỌN HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Theo Nghị định số 235/2026/NĐ-CP của Chính phủ

Kính gửi: Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp

Họ và tên (chữ in hoa): Giới tính:

Ngày, tháng, năm sinh:

Số căn cước / Hộ chiếu: Ngày cấp: Nơi cấp:

Dân tộc: Tôn giáo:

Trình độ chuyên môn:

Địa chỉ liên hệ:

Điện thoại: Email:

I. QUÁ TRÌNH ĐÀO TẠO

TT	Trình độ	Trường, cơ sở đào tạo	Chuyên ngành đào tạo	Bằng cấp/chứng chỉ
1				
2				
3				
...				

II. QUÁ TRÌNH LÀM VIỆC

TT	Đơn vị làm việc	Thời gian làm việc (từ tháng/năm đến tháng/năm)	Vị trí việc làm
1			
2			
3			
...			

III. KHẢ NĂNG, SỞ TRƯỞNG

.....
.....
.....

IV. GIẤY TỜ KÈM THEO

1. Sơ yếu lý lịch (dán ảnh 4×6), có xác nhận theo yêu cầu của kế hoạch tuyển chọn;
2. Bản sao giấy khai sinh;
3. Bản sao văn bằng, chứng chỉ, bảng kết quả học tập toàn khóa phù hợp với vị trí đăng ký;
4. Giấy tờ chứng minh đối tượng ưu tiên và minh chứng thành tích học sinh giỏi (nếu có);
5. Minh chứng về kinh nghiệm giảng dạy, bồi dưỡng học sinh giỏi, năng lực chuyên môn (nếu có); riêng vị trí giáo viên Toán: minh chứng năng lực dạy học bằng tiếng Anh (nếu có);
6. Giấy khám sức khỏe còn giá trị theo quy định;
7. Một phong bì có dán tem, ghi rõ địa chỉ liên hệ của người đăng ký.

Sau khi nghiên cứu kế hoạch và thông báo tuyển chọn hợp đồng lao động của nhà trường, tôi đăng ký tuyển chọn vào vị trí việc làm:

Giáo viên giảng dạy môn: tại Trường THPT chuyên Võ Nguyên Giáp.

Tôi xin cam đoan các thông tin đã kê khai và giấy tờ cung cấp là đúng sự thật; chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung đăng ký và chấp hành các quy định về tuyển chọn hợp đồng lao động.

Người đăng ký tuyển chọn
(Ký và ghi rõ họ tên)